

RAPPORTO di RIESAME DEL DIPARTIMENTO DI MEDICINA E CHIRURGIA UNIVERSITA' DI PARMA

ANNO 2023

Gruppo di Riesame del Dipartimento di Medicina e Chirurgia

Componenti

Prof. Ovidio Bussolati (Direttore del Dipartimento)

Prof. Claudio Feliciani (Responsabile del Riesame)

Altri componenti del PQD

Prof.ssa Alessandra DEI CAS	Docente
Prof. Christian FRANCESCHINI	Docente
Prof. Antonio FREYRIE	Docente
Prof.ssa Laura GIOVATI	Docente
Prof. Marco MELETI	Docente
Prof. Giuseppe REGOLISTI	Docente
Sig.ra Giovanna CASELLI	PTA
Dott. Davide MOLENA	Segretario PTA
Sig. Angelica BADESCHI	Studente
Sig. Francesca BRIGANDI	Studente
Sig. Francesco CASADEI	Studente

Sono stati consultati inoltre: Prof.ssa Patrizia Santi e Prof.ssa Lorella Franzoni quali componenti del PQA

Il Gruppo di Riesame del PQD si è riunito, per la discussione degli argomenti riportati nei quadri delle sezioni di questo Rapporto il giorno 23-11-2023 ed il giorno 13-12-2023 per la stesura finale del documento

La stesura del documento segue le linee guida del PQD pubblicate in data 30-10-2023 vers 4

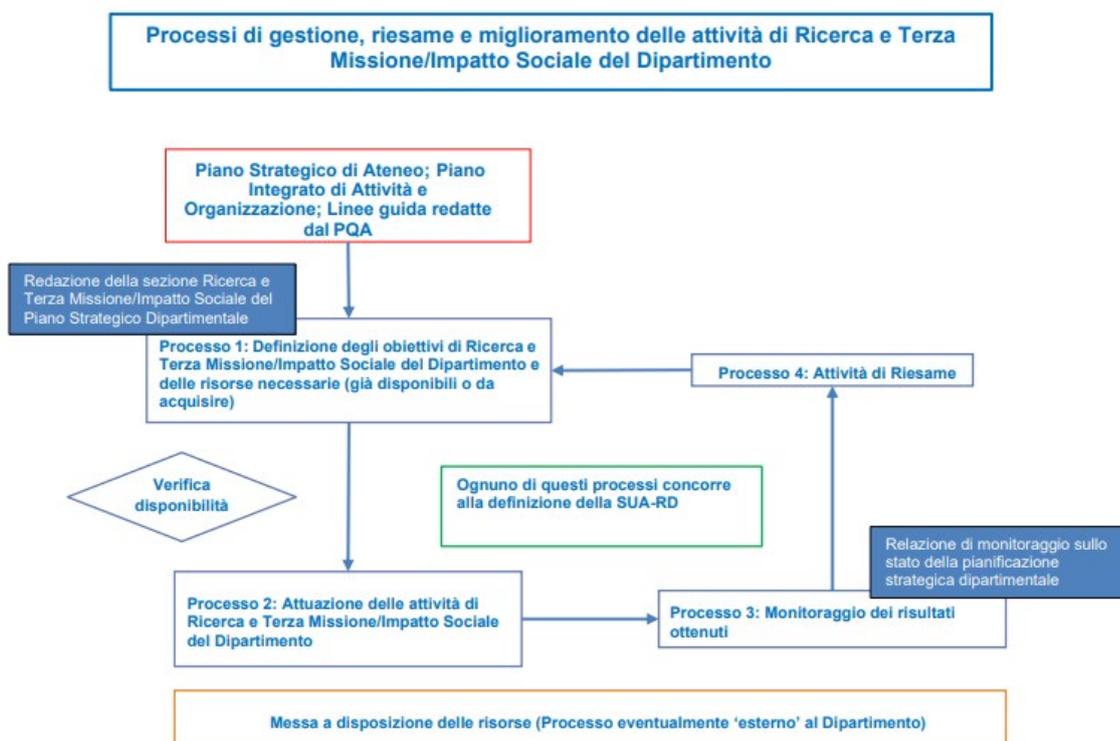
a) Verifica dell'applicazione delle Linee Guida della Ricerca -Terza missione - Impatto sociale.

b) Identificazione degli indicatori di Ricerca – TM - IS.

a) Verifica dell'applicazione delle Linee Guida della Ricerca -Terza missione - Impatto sociale.

Il PQD del Dipartimento di Medicina e Chirurgia ha preso in esame di documento del “Sistema di Gestione dell’AQ della Ricerca e Terza Missione del Dipartimento di Medicina e Chirurgia” Versione 05 del 14/12/2022 pubblicato su: [LG gestione AQ Ricerca e TM_0.pdf \(unipr.it\)](#)

In tale documento viene illustrato il “Piano operativo per l’AQ della Ricerca e Terza Missione articolato in quattro processi secondo lo schema:



Il documento “Sistema di Gestione dell’AQ della Ricerca e Terza Missione del Dipartimento di Medicina e Chirurgia” applica le “Linee guida per l’AQ della Ricerca e Terza Missione” dell’Ateneo, Versione 05 del 14/12/2022 pubblicato su: [LG gestione AQ Ricerca e TM_0.pdf \(unipr.it\)](#) pertanto la versione è aggiornata

Le politiche di AQ della Ricerca e Terza Missione indicate nel Piano Strategico di Ateneo e nel Piano Integrato di Ateneo sono presenti nel Piano Strategico Dipartimentale nelle pagine 40-43 [piano_strategico dimec 22-24.pdf \(unipr.it\)](#) approvato in Dipartimento il 27 ottobre 2021

I documenti del sistema di gestione della ricerca sono elencati. Le figure del Delegato per la Ricerca e Terza Missione e del Delegato alla Qualità della Ricerca e Terza Missione sono identificate ma nella pagina WEB vanno aggiornate le nomine così come

i documenti allegati. [Qualità della ricerca | Dipartimento di Medicina e Chirurgia | Dipartimento di Medicina e Chirurgia \(unipr.it\)](#)

I criteri e modalità per distribuzione delle risorse sono in carico al Direttore ed al Delegato R. e T.M. Le azioni di monitoraggio in carico al Delegato per la Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale sono previste ed indicate nella pagina web sopra indicata

Nella relazione annuale del PQD sono state monitorate tutte le azioni e gli obiettivi del DIMEC 2023 (3 azioni sono specifiche proprio sulla attività ricerca e terza missione)

PUNTI DEBOLI:

Risulta complicato valutare le attività svolte in quanto la documentazione da monitorare e che dovrebbe essere pubblicata sul sito dipartimentale è da aggiornare ed implementare. Mancano oltre ai nominativi corretti del responsabile e del delegato anche il documento SUA-RD descritto nella pagina suddetta (esiste un link non attivo su un documento del 2014-2016). Il links ai documenti AQ ricerca DIMEC ed allegato non presentano pagine attive.

b) Identificazione degli indicatori di Ricerca – TM - IS.

RICERCA

1) OBIETTIVO STRATEGICO R1: RAFFORZARE IL CAPITALE UMANO

- a. R1.1 Aumentare il personale addetto alla ricerca, in particolare dei ricercatori di tipo A e B e tecnici con specifiche competenze, compatibilmente con le risorse di bilancio e i fondi straordinari del PNRR in sintonia col piano di fabbisogno del personale e in coerenza con lo sviluppo dell'Offerta Formativa
- b. R1.2 Facilitare, studiando percorsi dedicati e identificando i previsti e opportuni criteri di selezione, il reclutamento e la stabilizzazione di ricercatori e Docenti che abbiano partecipato con successo a bandi nazionali e/o che intendono svolgere presso l'Università di Parma la loro attività di ricerca nell'ambito di borse ERC, Rita Levi Montalcini, MSCA, ecc.

INDICATORI:

Indicatori	Valore iniziale	Target per il triennio		
		2022	2023	2024
IR11 Incremento netto personale docente (numero di RTDa e RTDb reclutati meno il numero di Docenti non più in servizio) nell'anno solare di riferimento	2	>=3	>=3	>=3
IR12 Numero di chiamate di Docenti e Ricercatori da programmi di rientro e/o reclutati all'estero	3	3	3	3

RISULTATI:

R1.1 : Il notevole incremento degli RTD A compensa la riduzione di ricercatori a tempo indeterminato per cui l obiettivo può essere considerato raggiunto

Ricercatori (confermati a tempo indeterminato) -2

31/12/2023 n. 24
31/12/2022 n. 26

RTD A (+11)

31/12/2023 n. 34
31/12/2022 n. 23

RTD B (+1)

31/12/2023 n. 19
31/12/2022 n. 18

R1.2 Totale di 3 chiamate dall'estero, numero pari al target

Docenti provenienti dall'estero anno 2023

PO n. 1
PA n. 1
RTD B n. 1

- 2) OBIETTIVO STRATEGICO R3: RENDERE LA RICERCA DI ATENEO PIÙ COMPETITIVA ATTRAVERSO PROGRAMMI PLURIENNALI DI FINANZIAMENTO A SINGOLI RICERCATORI E GRUPPI INTERDISCIPLINARI
 - a. R3.1 Attuazione di un programma di finanziamento incentivante riservato a Docenti e Ricercatori senior al fine di sostenere ricerche già affermate ovvero a forte contenuto innovativo e potenzialmente dirompenti

- b. R3.2 Attuazione di un programma di finanziamento incentivante riservato a Ricercatori junior per lo sviluppo di idee innovative da realizzare nel breve periodo (un anno)
- c. R3.3 Attuazione di un programma di finanziamento premiale riservato ai Docenti che partecipano in qualità di PI a bandi europei (Horizon e ERC) ricevendo un rating di eccellenza ma i cui progetti non sono stati finanziati

INDICATORI:

Indicatori	Valore iniziale	Target per il triennio		
		2022	2023	2024
IR31 Numero progetti di ricerca competitivi acquisiti	24 (anno 2021)	24	25	26
IR32 Percentuale delle pubblicazioni su riviste del primo quartile (aree bibliometriche)	51% (anno 2020)	52%	52%	53%
IR33 Numero prodotti della ricerca in rapporto al numero addetti (aree non bibliometriche)	-	-	-	-

RISULTATI:

IR31 : progetti acquisiti 2022 2023

23	40
----	----

I dati presentano un netto aumento di progetti acquisiti nel 2023 superando notevolmente il target pertanto il risultato può essere considerato raggiunto

IR32: nel 2022 le pubblicazioni in Q1 sono state il 58,2% passando al 63% nel 2023. Obiettivo raggiunto

3) OBIETTIVO STRATEGICO R4: VALORIZZARE IL CAPITALE UMANO ESISTENTE E MIGLIORARE I PROCESSI AMMINISTRATIVI

- a. R4.1 Incentivazione alla realizzazione di grandi progetti di ricerca, nazionali ed internazionali, in ottica multidisciplinare
- b. R4.2 Creazione di un sistema premiale a vantaggio dei Docenti/Dipartimenti che migliorino le prestazioni in termini di reperimento di risorse da bandi competitivi
- c. R4.5 Eventi periodici di formazione e informazione dedicati in particolare ai nuovi RTD e personale TA della ricerca

INDICATORI:

Indicatori	Valore iniziale	Target per il triennio		
		2022	2023	2024
IR41 Numero di progetti di ricerca competitivi presentati a livello di Dipartimento	120 (media triennio 2018-2020)	122	Incremento del 1% rispetto al valore dell'anno precedente	Incremento del 1% rispetto al valore dell'anno precedente
IR42 Proporzione dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi	73,60% (anno 2020)	75%	75%	75%

RISULTATI

IR41 Il numero di progetti di ricerca competitivi nel 2022 e nel 2023 hanno registrato un decremento importante nonostante la percentuale di accettazione dei progetti sia nel 2023 molto elevata

PROGETTI PRESENTATI 2022	VINTI 2022	PROGETTI PRESENTATI 2023	VINTI 2023
101	23	43	40

IR42: la percentuale dei finanziamenti provenienti da ricerche commissionate è in aumento percentuale ben al di sopra dei target. Tale dato riequilibra in parte il dato negativo registrato in IR41

	2022	%	2023	
CTERZI+FINANZIAMENTI	3393004,19	85,8397514	4829017,33	89,03
TOTALE ENTRATE	3952719,03	100	5423593,11	100

TERZA MISSIONE - ATENEO E SOCIETÀ

1) OBIETTIVO STRATEGICO TM1: CONDIVIDERE LA CONOSCENZA

- a. TM1.1 Promuovere presso il personale docente la proposta e la partecipazione ad eventi di public engagement
- b. TM1.2 Rilanciare e consolidare le attività di public engagement avviate prima dell'insorgere della pandemia COVID-19, con particolare riguardo al programma "Facciamo Conoscenza".
- c. TM1.3 Strutturare e potenziare le attività di comunicazione e disseminazione delle iniziative di Terza Missione, anche avvalendosi delle potenzialità offerte dal nuovo portale web di Ateneo.
- d. TM1.5 Sviluppare un sistema di monitoraggio digitale dell'offerta culturale di Dipartimento nell'ambito del public engagement, che includa la misurazione dell'impatto sociale mediante la valutazione del gradimento

INDICATORI: sono finalizzati a valutare l'efficacia delle azioni programmate su:

- Incremento dell'offerta di eventi divulgativi organizzati dall'Ateneo;
- Attrattività e grado di soddisfazione dei partecipanti.

Indicatori	Valore iniziale	Target per il triennio		
		2022	2023	2024
ITM11 Numero di eventi divulgativi organizzati dal Dipartimento	13 (media triennio 2018-2020)	15	25	30
ITM13 % di risposte positive in test di rilevazione della soddisfazione dei partecipanti	Non disponibile	60%	65%	70%

RISULTATI:

ITM11: per il 2023 il numero di eventi registrati in IRIS sono stati 85 per cui il target è stato raggiunto

ITM13: al momento non sono stati definiti test di rilevazione della soddisfazione dei partecipanti agli eventi per cui non siamo in grado di fornire il dato ITM13

2) OBIETTIVO STRATEGICO TM4: SVILUPPARE L'IMPRENDITORIALITÀ ACCADEMICA, I RAPPORTI CON IL TERRITORIO E IL TESSUTO PRODUTTIVO

- a. TM4.2 Rilancio dell'imprenditorialità accademica giovanile mediante formazione specifica, incentivazione e sostegno alla creazione di spin-off/start-up innovative

- b. TM4.3 Definizione della strategia di valorizzazione dell'attività brevettuale di Dipartimento e sua implementazione, anche mediante formazione specifica ai Docenti e al PTA coinvolto
- c. TM4.4 Rilancio e ulteriore facilitazione e ottimizzazione delle relazioni con il tessuto produttivo del territorio, inclusa la convergenza sinergica di tutti gli ambiti di interlocuzione (es. placement, tirocini, trasferimento tecnologico, progettualità congiunta per bandi competitivi), per un nuovo modello collaborativo che favorisca anche l'incremento delle attività conto terzi

INDICATORI:

- Incremento del numero di brevetti
- Incremento del numero di nuovi spin-off
- Incremento degli introiti da attività in conto terzi
- Incremento delle attività dedicate al territorio montano

Indicatori	Valore iniziale	Target per il triennio		
		2022	2023	2024
ITM41 Numero di brevetti depositati nell'anno solare	5	6	7	7
ITM42 Numero di nuovi spin-off creati nell'anno solare	0	2	2	2

ITM43 Proventi da attività per conto di terzi	1.843.000 Euro (anno 2020)	Incremento del 2% rispetto al valore iniziale	Incremento del 2% rispetto al valore anno precedente	Incremento del 2% rispetto al valore anno precedente
---	----------------------------	---	--	--

RISULTATI: :

ITM41: I brevetti nel 2022 sono 2 sono due se consideriamo estensione PCT mentre nel 2023 sono 0. Come per gli altri dati di ricerca in conto terzi la pandemia ha segnato il passo nel settore ricerca sia sponsorizzata che spontanea

ITM42: spin off prodotti per 2022 e 2023 sono zero. I commenti su questi dati sono identici agli altri target dove la pandemia ha segnato un arresto di queste attività.

ITM43: introiti per attività in conto terzi: 2022 euro 1045010,48 nel 2023 euro 918974,85. I valori delle attività conto terzi dal 2020 al 2023 si sono ridotti probabilmente per motivi sopracitati per cui sarà molto importante capire nei prossimi anni se il dato post pandemia è realmente un valore legato ad essa o è una ridotta attrattività di investimento del dipartimento

FONTI DOCUMENTALI : <https://mc.unipr.it/it/dipartimento/qualita-di-dipartimento>

Presentato, discusso e approvato dal Consiglio di Dipartimento in data:..../..../.....

Sintesi dell'esito della discussione del Consiglio di Dipartimento:

Il consiglio prende atto dei risultati del riesame e sollecita il dipartimento a trovare soluzioni nel migliorare le performances sugli indicatori dei risultati non raggiunti