



UNIVERSITÀ DI PARMA

DIPARTIMENTO DI MEDICINA E CHIRURGIA
DiMeC

PIANO STRATEGICO DIPARTIMENTALE
2022 - 2024

MONITORAGGIO

2022

2023

2024

FASI DEL CICLO DI PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE DIPARTIMENTALE

	Documenti di riferimento	Durata Periodicità	Competenza	Contenuto
PLAN	Piano strategico dipartimentale (PSD)	Triennale con eventuali aggiornamenti	<ul style="list-style-type: none"> CdD (approvazione) CCPQ (valutazione coerenza con PSA) PQD (valutazione coerenza AQ-PSA) S.A. (delibera /presa d'atto coerenza con PSA) CdA (delibera coerenza con PSA) 	<ul style="list-style-type: none"> Obiettivi strategici dipartimentali Azioni strategico-operative (Attività poste in essere per realizzare gli obiettivi strategici dipartimentali)
DO	PSD, Delibere CdD, documenti di AQ, PIAO, altro	Annuali/pluriennali	<ul style="list-style-type: none"> P. docente (gestione) PTA (operatività) Direttore di Dip.to (definizione e assegnazione obiettivi operativi) CdA (approvazione PIAO) 	Attività operative per realizzare gli obiettivi strategici, inclusi gli obiettivi operativi di performance del PTA
CHECK	Relazione annuale del PQD	Annuale	<ul style="list-style-type: none"> PQD (predisposizione) CdD (approvazione) Altre commissioni/gdl e referenti dipartimentali 	Risultati degli obiettivi annuali di AQ del Dipartimento
	Scheda monitoraggio dipartimentale	Annuale	<ul style="list-style-type: none"> CdD/Giunta, CPPQ Commissioni/gdl/referenti dipartimentali 	Monitoraggio obiettivi e degli indicatori strategici e delle azioni strategico-operative collegate, incluso il monitoraggio delle risorse
	Relazione unica di Ateneo	Annuale	<ul style="list-style-type: none"> CPPQ CdA (approvazione) NdV (validazione) 	Rendicontazione dei risultati generali di Ateneo inclusa la performance dipartimentale
ACT	Scheda monitoraggio	Annuale	<ul style="list-style-type: none"> CdD/Giunta, CPPQ Commissioni/gdl/referenti dipartimentali 	Azioni correttive, aggiuntive e migliorative

Nella fase di pianificazione (**Plan**) si definiscono, nel Piano strategico dipartimentale, le linee di sviluppo del Dipartimento e le strategie per il loro conseguimento nel medio-lungo termine. Tali strategie contribuiscono da un lato alla realizzazione della strategia di Ateneo ([Piano Strategico di Ateneo 2022-2024](#)), dall'altro alla realizzazione della specifica missione dipartimentale, alla luce delle peculiarità delle discipline che ne costituiscono le fondamenta. Il raggiungimento della strategia (obiettivi strategici) è misurato attraverso indicatori strategici. La realizzazione della strategia dipartimentale (**Do**) avviene grazie all'azione sinergica della componente docente e PTA, attraverso azioni strategico-operative, la cui efficacia è misurata dagli indicatori strategici, e attraverso obiettivi di performance. Questi ultimi vengono assegnati annualmente a tutto il PTA in sede di approvazione del PIAO. Il raggiungimento degli obiettivi strategici dipartimentali, funzionale alla creazione di valore pubblico, viene monitorato annualmente attraverso una scheda monitoraggio, in cui confluiscono anche i risultati dell'operatività del dipartimento (**CHECK**).

Nella scheda monitoraggio vengono altresì evidenziati i risultati raggiunti attraverso la stipula di accordi di collaborazione con gli attori economici, sociali e culturali, pubblici e privati, del proprio contesto di riferimento, per la realizzazione delle proprie politiche e strategie di formazione, ricerca, innovazione e sviluppo sociale.

Dal monitoraggio dei risultati raggiunti discendono azioni correttive, aggiuntive e migliorative (**ACT**) che verranno prese in esame anche ai fini della definizione degli obiettivi di performance del PTA nel PIAO dell'annualità successiva.



SCHEDE MONITORAGGIO OBIETTIVI STRATEGICI DIDATTICA

D1 - Riquilibrare e ampliare l'offerta formativa

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		22/23	22/23		
ID11a Numero di immatricolati generici ai corsi di laurea triennale e laurea magistrale a ciclo unico (L - LMCU)	1.057	1171	1087	-7.17	ANS
ID11b Numero di immatricolati generici ai corsi di laurea magistrale (LM)	398	380	378	-0.53	ANS
ID13 Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a SSD di base e caratterizzanti nei corsi di studio attivati	0.945	0.980	0.979	-0.11	U-GOV

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2023	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2023
D1.1 Revisione e riqualificazione dell'offerta formativa in qualità	<ul style="list-style-type: none"> • È stato attivato il 3° anno del CDLMCU in Medicine and Surgery, il 1° anno del CDL in Educazione Professionale e il 1° anno del CDL in Dental Hygiene • È stata mantenuta l'attività di orientamento in ingresso, per contrastare il calo atteso nella magistrale del CDLM STAMPA dovuto alla recente attivazione di un CdS della stessa classe presso UNIMORE, di cui è stato attivato il 2° anno • Per alcuni corsi è stato mantenuto un servizio di front office, con il supporto di Studenti vincitori del bando TU • Sono stati reclutati nuovi docenti • La programmazione di diverse codocenze negli insegnamenti ha permesso di poter identificare Referenti appartenenti a TAF A o B per a.a. 2023-2024. Tutti i docenti afferenti al DiMeC sono stati impegnati. 	



RISORSE	
Economiche	Borse per attività di TU e ADI
Umane	Docenti, PTA (Servizio QD, MQD, Segreteria), Studenti Tutor. La gestione delle attività intraprese è ricaduta in gran parte sui Docenti
Strumentali/infrastrutturali	Le attività di orientamento, sviluppate negli anni precedenti (azione m e k) erano state promosse sul sito del DiMeC e in parte registrate. Pertanto, sono attualmente potenzialmente fruibili. Il front office è stato promosso sui siti del CdS in Sc. Motorie. Persiste la grave criticità per la disponibilità di aule, sale studio e ristoro per gli Studenti, carenza segnalata in diverse occasioni e presa in carico dalla Governance.

NUOVE Azioni correttive/aggiuntive/migliorative
Migliorare la disponibilità di infrastrutture, come aule e laboratori didattici, anche attraverso il coinvolgimento delle Aziende Sanitarie. Mantenere l'attenzione al reclutamento di Docenti di insegnamenti TAF A e B nella programmazione dipartimentale.

D2 - Fornire supporto allo sviluppo di una didattica di qualità ed innovativa con valorizzazione delle competenze trasversali nei percorsi di studio

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		23/24	23/24		
ID21 Numero di studenti che hanno sostenuto l'esame relativamente a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali	85	20	146	+630%	ESSE3
		2023	2023		
ID22 Numero di iniziative di formazione docenti attivate nell'anno solare (**)	3	3	5	+66.6	U.O. Formazione e Benessere Organizzativo

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2023	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2023
D2 - Fornire supporto allo sviluppo di una didattica di qualità ed innovativa con valorizzazione delle competenze trasversali nei percorsi di studio	<ul style="list-style-type: none"> Inserimento di 14 insegnamenti trasversali nell'offerta formativa del Dipartimento Sono state organizzate 4 iniziative formative, rivolte a Docenti e PTA, su argomenti trasversali (etica, legalità, trasparenza e AVA3, Corso di Inglese C1) 	

RISORSE	
Economiche	Corsi trasversali su tematiche proprie della salute supportati da fondi di Ateneo.
Umane	I Corsi trasversali sono stati organizzati grazie ai CdS di Scienze Motorie, Sport e salute; Scienze e tecniche delle Attività Motorie Preventive e Adattate; Biotecnologie Mediche, Veterinarie e Farmaceutiche; Medicina e Chirurgia; Medicine and Surgery. Le iniziative formative sono state organizzate da Docenti, PTA e Centro linguistico di Ateneo.
Strumentali/infrastrutturali	I Corsi trasversali e le iniziative formative sono stati organizzati utilizzando attrezzature del Dipartimento in aule dipartimentali.

NUOVE Azioni correttive/aggiuntive/migliorative
Organizzazione di iniziative formative a favore di Docenti e PTA Aumento dei corsi trasversali nella offerta formativa del Dipartimento



D3 - Valorizzare il sistema di formazione post-lauream

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		23/24	23/24		
ID31 Borse di dottorato industriale e/o finanziate da enti esterni e imprese	-	-	-	-	-
		23/24 e 2023	23/24 e 2023		
ID32 Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo	0.124	0.09	0.152	+68.8	MUR.GOV.it

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2023	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2023
D3 - Valorizzare il sistema di formazione post-lauream	Il Dipartimento ha fornito assistenza ai Collegi di Dottorato	

RISORSE	
Economiche	Nessuna specifica
Umane	Una unità di PTA (Servizio Ricerca) si occupa specificamente, anche se non esclusivamente, del supporto amministrativo ai Dottorati. Il marcato aumento dell'attività di ricerca dei docenti del Dipartimento rende necessario un potenziamento quali-quantitativo del Servizio.
Strumentali/infrastrutturali	Nessuna specifica.

NUOVE Azioni correttive/aggiuntive/migliorative
Il potenziamento delle risorse umane del servizio Ricerca del Dipartimento è stato richiesto alla Governance di Ateneo.

D4 - Rafforzare i servizi agli studenti e alle attività di orientamento in ingresso, in itinere e in uscita

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		23/24	23/24		
ID41 Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente	0.719	0.795	0.719	-9.49	ANS
		2023	2023		
ID42 Tasso di occupazione ad un anno dalla laurea dei laureati magistrali	51.1%	64.8%	66.3%	+2.3	Dati Almalaurea a 1 anno dalla laurea (solo biennali), anno di laurea 2022
ID43 Proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio	0.805	0.85	0.804	-5.3	Dati Almalaurea su contingente 2023
		23/24 e 2023	23/24 e 2023		
ID44 Rapporto studenti regolari/Docenti e riduzione di tale rapporto	19.727	18.569	19.47	+4.9	ANS/U-GOV

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2023	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2023
D4 - Rafforzare i servizi agli studenti e alle attività di orientamento in ingresso, in itinere e in uscita	<p>Le azioni di orientamento messe in atto nell'anno precedente hanno prodotto video informativi per una corretta definizione del piano degli studi, degli sbocchi occupazionali, di acquisizione delle soft skills, potenzialmente fruibili dagli studenti. Gli Studenti vincitori dei bandi di TU e ADI collaborano per identificare le problematiche associate alla mancata acquisizione dei 40 CFU.</p> <p>Il mancato raggiungimento dell'obiettivo relativo all'indicatore ID41 necessita di approfondimenti e di azioni specifiche per i diversi CdS. Il dato negativo ID43 è in parte riconducibile alle perduranti problematiche del Corso di LMCU in Medicina, problematiche che non appaiono del tutto riconducibili ad iniziative di competenza del Dipartimento o dell'Ateneo. Tuttavia,</p>	



	<p>un'azione mirata a chiarire le motivazioni alla base delle risposte al quesito del questionario, potrebbe favorire i laureandi ad una risposta maggiormente consapevole, indipendentemente dalla logistica imposta dall'accesso programmato a livello nazionale. Nonostante l'attiva politica di reclutamento, il dato negativo ID44 è riconducibile all'aumento degli studenti legato all'avvio del nuovo anno accademico del corso di laurea in Medicine and Surgery, oltre che all'attivazione di nuovi corsi di studio</p>	
--	---	--

RISORSE	
Economiche	Borse per attività di TU e ADI
Umane	Studenti e Dottorandi vincitori delle borse per attività TU e ADI
Strumentali/infrastrutturali	Seminari videoregistrati

NUOVE Azioni correttive/aggiuntive/migliorative
Le modalità di selezione degli studenti incaricati delle attività di orientamento sono state modificate in modo da favorire l'impiego integrale delle risorse.

R1 – Rafforzare il capitale umano

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		2023	2023		
IR11 Incremento netto personale docente (numero di RTDa e RTDb reclutati meno il numero di Docenti non più in servizio) nell'anno solare di riferimento	2	>=3	8	+400%	U-GOV
IR12 Numero di chiamate di Docenti e Ricercatori da programmi di rientro e/o reclutati all'estero	3	3	2	-33%	U-GOV

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2022	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2022
R1 Rafforzamento del capitale umano	IR11. Il reclutamento di RTDa/b è stato intenso e ha usufruito, oltre che della programmazione dipartimentale (4 RTDb), anche di risorse provenienti da PNRR (9 RTDa) e altri progetti finanziati (2 RTDa), risorse proprie (1 RTDa) e risorse esterne (AUSL PC, 1 RTDb) destinate al CdLMCU in Medicine and Surgery. E' opportuno però notare che, al netto dei reclutamenti basati su risorse straordinarie o esterne, il dato sarebbe in realtà negativo.	
	IR1.2 Attraverso chiamata diretta sono state portate a termine, con presa di servizio nel 2023, 2 procedure riguardanti 1 PO e 1 PA.	

RISORSE	
Economiche	Oltre alle risorse derivanti dalla programmazione "ordinaria" dipartimentale, un ruolo RTDa è stato autofinanziato, 2 ruoli RTDa sono derivati da bandi del Ministero della Salute, 9 da PNRR e 1 ruolo RTDb da risorse esterne (AUSL PC) destinate al sostegno del CdLMCU in Medicine and Surgery.
Umane	Il numero significativo di procedure di reclutamento effettuate ha comportato un notevole impegno dell'UO Amministrazione Dipartimentale.
Strumentali/infrastrutturali	Nessuna specifica

NUOVE Azioni correttive/aggiuntive/migliorative
Le politiche di reclutamento sono proseguite nell'anno successivo.

R3 – Rendere la ricerca di Ateneo più competitiva attraverso programmi pluriennali di finanziamento a singoli ricercatori e gruppi interdisciplinari

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		2023	2023		
IR31 Numero progetti di ricerca competitivi acquisiti	23	25	40	60%	TITULUS/U.O. Amministrazione Dipartimentale
IR32 Percentuale delle pubblicazioni su riviste del primo quartile (aree bibliometriche)	58.2%	2%	63,3	21,7%	Catalogo IRIS
IR33 Numero prodotti della ricerca in rapporto al numero addetti (aree non bibliometriche)	-	-	-	-	-

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2022	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2022
R3 Rendere la ricerca dipartimentale più competitiva attraverso programmi pluriennali di finanziamento a singoli ricercatori e gruppi interdisciplinari	R3.1 Il Dipartimento ha sostanzialmente utilizzato l'intero finanziamento di ateneo (FIL incentivante). I dati raccolti dimostrano un netto aumento dei progetti acquisiti nel 2023 delineando un trend positivo in termini di qualità delle proposte progettuali dipartimentali. L'obiettivo può essere considerato pienamente raggiunto	
	R3.2 Il Dipartimento ha sostanzialmente utilizzato l'intero finanziamento di ateneo (FIL incentivante). Obiettivo pienamente raggiunto	
	R3.3 Non risultano richieste di Ricercatori DiMeC	

RISORSE	
Economiche	Oltre alle risorse di Ateneo, il Dipartimento ha provveduto a bandire oltre 200.000 euro in assegni e borse di ricerca finanziati da lasciti ed è stato destinatario di oltre 330.000 euro di erogazioni liberali. Al fine di facilitare l'interazione interdisciplinare il Dipartimento ha organizzato e finanziato la terza edizione del Research Day, con la partecipazione di oltre 250 ricercatori e un costo di 25.000 euro.



Umane	La presentazione progetti, come anche la gestione dei contratti e gli altri adempimenti relativi alla ricerca dipartimentale, rientra nelle competenze del Servizio Ricerca, che è ritenuto quantitativamente non adeguato alla mole di attività svolta e in continua crescita.
Strumentali/infrastrutturali	Il sito Dipartimentale riporta la lista aggiornata dei Laboratori Dipartimentali con una breve scheda descrittiva.

NUOVE Azioni correttive/aggiuntive/migliorative

Il potenziamento del Servizio Ricerca dipartimentale è stato richiesto alla Governance di Ateneo.

R4 – Valorizzare il capitale umano esistente e migliorare i processi amministrativi

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		2023	2023		
IR41 Numero di progetti di ricerca competitivi presentati a livello di Dipartimento	120	123	43	-65%	Banca dati DIMEC
IR42 Proporzione dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi	73,6%	75%	89,03%	+14%	Banca dati DIMEC

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2022	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2022
R4 Valorizzare il capitale umano esistente e migliorare i processi amministrativi per la ricerca	R4.1 Il numero fornito tiene conto dei dati così come emersi da IRIS, integrati con i FIL incentivanti e i bandi per acquisizione e manutenzione di attrezzature, in ottica multidisciplinare	
	R4.2 Nonostante la mancata creazione di un sistema premiale a vantaggio dei Docenti che migliorino le prestazioni in termini di reperimento di risorse da bandi competitivi, l'andamento della presentazione progetti a livello dipartimentale è sostanzialmente positivo.	
	R4.5 L'iniziativa di Research Day, avviata in via sperimentale nel 2021, si è rafforzata nel 2022 e nel 2023, sarà ulteriormente strutturata nel 2024, con uno spazio dedicato appositamente ai giovani ricercatori	

RISORSE	
Economiche	Il costo del Research Day 2023, con la partecipazione di oltre 250 tra giovani ricercatori, dottorandi, specializzandi e professori del Dipartimento di Medicina e Chirurgia, dipendenti dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma e dell'AUSL di Piacenza, è stato di 25.000 euro.
Umane	La presentazione di progetti, come anche la gestione dei contratti e gli altri adempimenti relativi alla ricerca dipartimentale, rientra nelle competenze del Servizio Ricerca, che è ritenuto quantitativamente non adeguato alla mole di attività svolta e in continua crescita. Si evidenzia pertanto la necessità di rafforzare concretamente il numero di persone dedicate al Servizio Ricerca del Dipartimento.
Strumentali/infrastrutturali	Nessuna specifica

NUOVE Azioni correttive/aggiuntive/migliorative

Il potenziamento del Servizio Ricerca dipartimentale è già stato richiesto più volte alla Governance di Ateneo.

TM1 – Condividere la conoscenza

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		2023	2023		
ITM11 Numero di eventi divulgativi organizzati dal Dipartimento	33 (valore del 2022)	25	85	+158%	IRIS TM
ITM13 % di risposte positive in test di rilevazione della soddisfazione dei partecipanti	Non disponibile	65%	Non effettuato	-100%	-

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2022	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2022
TM1 Condividere la conoscenza	<p>TM1.1 Il numero di eventi divulgativi effettuati è aumentato molto significativamente, anche se l'attività è riconducibile a un numero ancora limitato di docenti. Dalla statistica sono stati esclusi i numerosissimi interventi di tipo divulgativo effettuati a mezzo stampa o rete.</p>	
	<p>TM1.5 Il sistema di monitoraggio non è stato sviluppato.</p>	

RISORSE	
Economiche	Nessuna specifica a livello dipartimentale.
Umane	Docenti interessati. La gestione delle attività e gli altri adempimenti relativi alla terza missione dipartimentale rientrano nelle competenze del Servizio Ricerca, che è ritenuto quantitativamente non adeguato alla mole di attività svolta e in continua crescita.
Strumentali/infrastrutturali	L'utilizzo della piattaforma IRIS TM è stato sollecitato in comunicazioni ai Docenti.

NUOVE Azioni correttive/aggiuntive/migliorative
<p>Sviluppare un'azione di promozione dell'organizzazione di eventi divulgativi e della loro documentazione sulla piattaforma dedicata rivolta sistematicamente ai Docenti. Sviluppare un sistema di monitoraggio digitale dell'offerta culturale di Dipartimento nell'ambito del public engagement, che includa la misurazione dell'impatto sociale mediante la valutazione del gradimento. Il potenziamento del Servizio Ricerca dipartimentale è già stato richiesto alla Governance di Ateneo.</p>

TM4 – Sviluppare l'imprenditorialità accademica, i rapporti con il territorio e il tessuto produttivo

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		2023	2023		
ITM41 Numero di brevetti depositati nell'anno solare	2*	7	0	0%	TITULUS
ITM42 Numero di nuovi spin-off creati nell'anno solare	0	2	0	-100%	TITULUS
ITM43 Proventi da attività per conto di terzi	€ 1.045.010 (anno 2022)	Incremento del 2% rispetto al valore iniziale	€ 918.974,85	-12%	U-GOV

* Sono due se consideriamo estensione PCT

<i>Estensione PCT domanda di brevetto dal titolo "Surgical tool for abdominal suture"</i>	<i>UniPR</i>	<i>Renato Costi</i>
<i>Estensione PCT della domanda di brevetto dal titolo "Composto farmaceutico per l'uso in un trattamento terapeutico di un'infezione cronica da HBV, e metodo per l'identificazione di linfociti esauriti"</i>	<i>UniPR AOU di Parma Università La Sapienza di Roma Università di Firenze</i>	<i>Carlo Ferrari Simone Ottonello Barbara Montanini Valeria Barili</i>

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2022	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2022
TM4 Sviluppare l'imprenditorialità accademica e i rapporti con il tessuto produttivo	Per capire lo scostamento dell'indicatore ITM43 è necessario sottolineare che il peso relativo a proventi relativi alle analisi molecolari sui tamponi COVID era di 792.260 euro nel 2021 e di soli 161.033 nel 2022. Le iniziative di brevettazione e di creazione di spin off non hanno goduto di specifiche azioni di promozione a livello dipartimentale.	

RISORSE	
Economiche	Nessuna specifica
Umane	La gestione dei contratti e gli altri adempimenti relativi alla terza missione dipartimentale rientrano nelle competenze del Servizio Ricerca, che è ritenuto quantitativamente non adeguato alla mole di attività svolta e in continua crescita. Questa criticità è alla base della difficoltà a promuovere iniziative specifiche di promozione di brevetti e spin off.
Strumentali/infrastrutturali	Nessuna specifica

NUOVE Azioni correttive/aggiuntive/migliorative
Il potenziamento del Servizio Ricerca dipartimentale è già stato richiesto alla Governance di Ateneo

INT1 – Migliorare l’attrattività internazionale dell’Ateneo

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		23/24	23/24		
IINT11 Proporzione di Studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L, LMCU, LM) che hanno conseguito il titolo di accesso all’estero	0.0753	0.0275	0.1139	+51% (+314%)	ANS
IINT12 Numero di corsi L, LM e LMCU impartiti in lingua veicolare	1	1	2	+100% (+100%)	TITULUS

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2022	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2022
INT1 - Migliorare l’attrattività internazionale dell’Ateneo	<p>INT1.1 Dopo l’attivazione del CdLMCU in Medicine and Surgery, nel 2022 è stato istituito il CdL in Dental Hygiene che nel 2023/24 ha iniziato il primo anno di corso</p> <p>INT1.2 Trasmissione periodica dalla Segreteria Studenti dei dati relativi alle immatricolazioni di studenti internazionali al Dipartimento di Medicina e Chirurgia entro il 31 dicembre</p>	

RISORSE	
Economiche	Contributi istituiti dall’Ateneo per tutors dedicati all’attività ERASMUS e OverWorld
Umane	L’attività amministrativa per le attività di internazionalizzazione è attualmente a carico della Commissione Mobilità internazionale di Dipartimento. Manca infatti una risorsa amministrativa incaricata specificamente all’internazionalizzazione, con la conseguenza che la Segreteria del Dipartimento attribuisce l’espletamento delle pratiche ai diversi uffici, con una notevole frammentazione.
Strumentali/infrastrutturali	La pagina WEB del dipartimento https://mc.unipr.it/en è un’ottima risorsa, ma molte informazioni sono spesso riportate in italiano (es. https://mc.unipr.it/en/node/1325 ; Mobilità in entrata Department of Medicine and Surgery (unipr.it). anche se i collegamenti aprono informazioni in inglese. Alcune pagine di corsi di laurea non presentano la descrizione degli insegnamenti che è invece presente nella pagina in italiano (es. Course units and programme of study Midwifery University of Parma (unipr.it).

NUOVE Azioni correttive/aggiuntive/migliorative

Migliorare la pagina WEB del dipartimento: (a) rendendo più semplice l’accesso alle informazioni richieste da una futura matricola (es pagine web: information for students.). (b) Per l’iscrizione ai corsi attivi nel dipartimento la pagina web del DIMEC rimanda a un link unico con rischio di dispersione: meglio un link ai singoli corsi. (c) Non ci



sono indicazioni che aiutino la futura matricola a trovare alloggio e alcune pagine web sono prive di contenuti es:
Living in Parma <https://mc.unipr.it/en/services/living-parma>

Tradurre le informazioni riportate in italiano (e . <https://mc.unipr.it/en/node/1325>; Mobilità in entrata Department of Medicine and Surgery (unipr.it). Inserire le descrizioni in inglese degli insegnamenti laddove mancano.

Individuare una figura amministrativa che nel DIMEC si occupi delle attività legate all'internazionalizzazione, in stretta relazione con la Commissione per la Mobilità Internazionale del Dipartimento.

Rapporti con l'Azienda: chiedere che i docenti e tutor individuati dall'Azienda Ospedaliero- Universitaria siano in possesso di competenza in inglese pari almeno al B2–secondo il CEFR.

INT2 – Incrementare e diversificare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e personale amministrativo

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		22023	22/23 a.s. 2023		
IINT21 Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli Studenti	0.15	0.024	0.009	-94% (-62%0.)	ANS
IINT22 Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero	0.08	0.097	0.06	-25% (-38%)	ANS
		2023	2023		
IINT23 Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero	0.429	0.43	0.26	-39% (-39%)	ANS
IINT24 Numero di progetti di mobilità mista Erasmus approvati	1	1	1	0% (0%)	ANS

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2022	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2022
INT2 Incrementare e diversificare la mobilità internazionale di Studenti, Docenti e PTA	<p>INT2.1, INT2.3, INT2.4</p> <p>Nei due anni 20-21 e 21/2. la pandemia di SARS COV2 ha pesantemente condizionato la mobilità internazionale: come azione correttiva è stata istituita, con il bando di mobilità di febbraio 2023, la possibilità di mobilità mista di cui gli studenti potranno usufruire nell'anno accademico 2023-24.</p> <p>Sono stati incrementati gli incontri rivolti agli studenti per la presentazione di bandi di mobilità. Sono state incrementate le sedute della CMI per il riconoscimento delle attività formative svolte all'estero i cui verbali vengono trasmessi sempre all'ufficio Erasmus. Quest'ultima azione è stata introdotta perché si è osservata una discrepanza di circa il 30% tra i crediti convalidati e registrati nelle carriere studenti con i crediti registrati presso l'ufficio Mobilità internazionale d'Ateneo.</p> <p>Sono stati incrementati gli accordi con Atenei che offrono corsi in inglese.</p> <p>È stata effettuata nel 2023, la traduzione in lingua inglese del libretto per le skills dei Tirocini TPVES in area Medica e Chirurgica, per permettere agli studenti di acquisire ulteriori CFU curricolari all'estero in accordo con il Presidente del CDS in</p>	

	<p>Medicina e Chirurgia e con il Consiglio del Corso degli Studi.</p> <p>Sono state promosse nei corsi di laurea del DIMEC iniziative per adesione a BIP (Blended Intensive Programs).</p> <p>Nei criteri per l'assegnazione delle borse di studio Erasmus è stato introdotto un punteggio premiale per chi non ha mai usufruito di borse Erasmus.</p> <p>Sono stati incrementati gli accordi per corsi di laurea delle Professioni Sanitarie</p> <p>Nel piano degli studenti ove è presente l'attività di tirocinio è stata aggiunta "Attività di Tirocinio Internazionale" per permettere agli studenti di acquisire all'estero CFU per il tirocinio</p>	
--	--	--

RISORSE	
Economiche	Nessuna specifica a livello dipartimentale
Umane	Mancano risorse dedicate in modo specifico all'internazionalizzazione e questo rende difficile la gestione dei processi in un dipartimento che offre corsi di laurea con caratteristiche peculiari, nei quali le attività di tirocinio professionalizzante sono parte dell'attività formative dei piani degli studi.
Strumentali/infrastrutturali	Pagina web del DIMEC relativa all'internazionalizzazione https://mc.unipr.it/it/internazionale

NUOVE Azioni correttive/aggiuntive/migliorative
<p>Tra le azioni migliorative previste figurano:</p> <p>Miglioramento della pagina web del DIMEC relativa all'internazionalizzazione https://mc.unipr.it/en/node/100067</p> <p>L'inserimento negli obiettivi del personale amministrativo del DIMEC l'acquisizione o il miglioramento di competenze linguistiche (spagnolo/inglese)</p> <p>L'aumento della possibilità di scambio di studenti verso università che offrono corsi in lingua inglese attraverso l'incremento del numero di studenti in scambio per atenei che presentano già un accordo e attraverso l'istituzione di nuovi accordi.</p> <p>La promozione nei corsi di laurea del DIMEC dell'adesione a BIP (Blended Intensive Programs).</p> <p>Comunicazione alla segreteria del Dipartimento delle attività di internazionalizzazione svolte dalla scuola di Dottorato comune al Dipartimento di Medicina e Chirurgia e al Dipartimento di Scienze Medico-Veterinarie</p>

AQ1 – Verifica della messa a sistema dei processi di AQ nella didattica, ricerca, terza missione e internazionalizzazione

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		2023	2023		
N° di CdS Monitorati	Tutti i corsi tranne quelli di nuova attivazione	Tutti inclusi quelli di nuova attivazione	SMA tutte monitorate	0	Relazione PQD 2023
Monitoraggio Commissioni	2/4	3/4	3/4	0	Relazione PQD 2023

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2022	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2022
AQ1 Verificare la messa a sistema dei processi di AQ nella Didattica, Ricerca, Terza Missione e Internazionalizzazione	AQ1.1 Il monitoraggio è consistito nel verificare l'applicazione da parte dei Presidenti del Vademecum predisposto dal PQD e nel monitoraggio delle SMA (con restituzione).	
	AQ1.2 Il monitoraggio è stato effettuato indirettamente tramite componenti del PQD presenti in Commissione Ricerca. Non effettuato il monitoraggio della Commissione Terza Missione	

RISORSE	
Economiche	Nessuna specifica.
Umane	L'attività, la composizione e i ruoli operativi del PQD sono documentate dalla relazione annuale al link La composizione del PQD richiederebbe un'integrazione soprattutto della componente studentesca.
Strumentali/infrastrutturali	Nessuna specifica.

NUOVE Azioni correttive/aggiuntive/migliorative
Consolidare le azioni di monitoraggio delle commissioni e delle linee guida soprattutto delle scuole di specializzazione

AQ2 – Internazionalizzazione

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		2023	2023		
IAQ21 Redazione del documento linee Guida per l'AQ del riconoscimento dei crediti acquisiti all'estero	1	1	1	0	Relazione PQD 2023
IAQ22 Redazione di due documenti informativi su AQ in inglese	0	1	1	0	Relazione PQD 2023
IAQ23 Dottorati di ricerca Monitorati	0	1	0 (è in programma ad ottobre 2024)	-100%	Relazione PQD 2023
IAQ24 Corsi coperti da convenzioni per internazionalizzazione	2	+1	6	+200%	Relazione PQD 2023
Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2022			Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2022	
AQ2 Assicurare la Qualità delle attività di Internazionalizzazione	IAQ21 Formulata linea guida inserita nel sito dipartimentale Link: Dipartimento di medicina 2 (unipr.it)				
	AQ2.2 Azione effettuata dalla Commissione internazionalizzazione Link: Procedure per la richiesta di riconoscimento crediti svolti all'estero specifica per i vari corsi di studio Dipartimento di Medicina e Chirurgia (unipr.it)				
	AQ2.3 Monitoraggio delle iniziative di internazionalizzazione dei Dottorati di Ricerca (allegato OB1-Az5 su relazione 2023PQD)				
	AQ2.4 link aggiornato Accordi internazionali Department of Medicine and Surgery (unipr.it)				
RISORSE					
Economiche	Nessuna specifica.				
Umane	L'attività, la composizione e i ruoli operativi del PQD sono documentati dalla relazione annuale al link https://mc.unipr.it/dipartimento/qualita-di-dipartimento#paragraph-id--6889 La composizione del PQD è ora completa.				
Strumentali/infrastrutturali	Nessuna specifica.				



NUOVE Azioni correttive/aggiuntive/migliorative

Monitorare l'implementazione dell'aggiornamento delle informazioni in lingua Inglese che soprattutto nell'ultimo anno hanno visto un miglioramento delle informazioni presenti sul sito.. Particolare attenzione va posta ai corsi di dottorato ed alle scuole di specializzazione

AQ3 – Formazione di terzo livello

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		2023	2023		
IAQ31 Redazione del documento di AQ dei Dottorati di Ricerca	0	1	1	0	Relazione PQD
IAQ32 AQ Scuole di Specialità	0	0	0	0	

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2022	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2022
AQ3 Assicurare la qualità della Formazione di terzo livello	<p>AQ3.1 La redazione del documento di AQ dei Dottorati di ricerca Versione 05 del 14/12/2022 https://www.unipr.it/www.unipr.it/AQ/architetturaAQ/documenti_ricerca</p> <p>AQ3.2 La redazione delle Linee Guida per le Scuole di Specializzazione è rinviata all'aggiornamento del relativo Regolamento</p>	

RISORSE	
Economiche	Nessuna specifica.
Umane	<p>L'attività, la composizione e i ruoli operativi del PQD sono documentati dalla relazione annuale al link https://mc.unipr.it/dipartimento/qualita-di-dipartimento</p> <p>La composizione del PQD è stata completata Per quanto riguarda in particolare la implementazione di un sistema AQ per il terzo livello si sottolineano carenze di organico che limitano fortemente l'attività di sostegno al PQD in questi settori di attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il supporto amministrativo ai Dottorati è affidato all'attività part time di una Unità del Servizio Ricerca (vedi le schede riguardanti la Ricerca) - Il supporto amministrativo di tutte le Scuole di Specializzazione è limitato a livello dipartimentale alla attività di una Unità del Servizio Didattica, adiuvata parzialmente da un'altra Unità.
Strumentali/infrastrutturali	Nessuna specifica.

NUOVE Azioni correttive/aggiuntive/migliorative
Le carenze di organico sono state evidenziate alla Governance di Ateneo

SO1 – Mitigare le emissioni di CO2 (UniPR Low carbon)

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		2023	2023		
Installazione di postazioni di bike sharing nei plessi di via Gramsci e via Volturno	0	2	0	100%	UO Amministrazione Dipartimentale

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2022	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2022
SO1 Mitigare le emissioni di CO2 (UniPR low carbon)	È stata approfondita l'interlocuzione con l'Amministrazione comunale di Parma, che ha coinvolto il Prof. Antonio Nouvenne (Consigliere comunale e docente DiMeC) e l'Assessorato alla Sostenibilità Ambientale, Energetica e alla Mobilità. Rientra nelle progettualità a breve termine del Comune l'installazione di postazioni di E-bike sharing presso il parcheggio pubblico di via Volturno (nelle immediate adiacenze del Plesso Biotecnologico integrato) e presso gli spazi dell'AOU. La tempistica è condizionata alla partecipazione a bandi pertinenti. Una volta completata l'installazione, verrà proposta all'Amministrazione comunale la stipula di una convenzione per ottenere tariffe agevolate per il personale e gli studenti dell'Università di Parma.	

RISORSE	
Economiche	Non si prevedono oneri a carico dell'Ateneo, se non quelli eventualmente relativi alla stipula della convenzione.
Umane	Nessuna specifica
Strumentali/infrastrutturali	Nessuna specifica

NUOVE Azioni correttive/aggiuntive/migliorative
Necessità di stipula di apposita convenzione con il Comune di Parma al fine di ottimizzare le sinergie tese a facilitare e diffondere la mobilità low carbon tra i plessi su cui insistono le attività di didattica, ricerca e assistenza del Dipartimento di Medicina e Chirurgia.

SO3 – Promuovere e divulgare i principi dello sviluppo sostenibile

Indicatori	Valore iniziale	Target	Risultato	Scostamento %	Fonte dati
		2023	2023		
ISO31 Numero di insegnamenti attinenti alla sostenibilità	0	4	4	0	Banca dati DIMEC
ISO32 Numero ore di formazione al personale di competenza erogate in ambito di sviluppo sostenibile	1	2	2	0	Banca dati DIMEC

Azioni strategiche	Monitoraggio delle Azioni operative collegate 2022	Eventuale collegamento a obiettivi operativi del PIAO 2022
SO3 Promuovere e divulgare i principi dello sviluppo sostenibile	SO3.1 Oltre a lezioni in singoli Corsi, sono state svolte, con notevole partecipazione, attività didattiche elettive sulla Medicina di Genere e sui Rapporti tra Salute e Ambiente.	
	SO3.2 Sono stati organizzati 4 seminari rivolti al PTA e ai docenti (ma con partecipazione aperta a studentesse e studenti dell'Ateneo) sui temi della Sostenibilità:	
	Desideri individuali e desideri sociali Relatori: Giacomo Rizzolatti e Antonio Gnoli Moderatori: Italo Testa e Elena Borra 5 maggio 2023 (non svolto per indisponibilità del Relatore)	
	Forme del pensiero scientifico antico e moderno Relatori: Ivo Iori e Paolo Zellini Moderatore: Mauro Carcelli 22 settembre 2024 (non svolto per indisponibilità del Relatore)	
	Curare le malattie dell'esistenza Relatore: Cardinale Gianfranco Ravasi Moderatore: Riccardo Bonadonna 3 ottobre 2023	
	Storicizzazione e memoria collettiva Relatore: Paolo Mieli 21 dicembre 2023 (non svolto per indisponibilità del Relatore)	

RISORSE	
Economiche	Utilizzo di risorse derivanti dal budget di dipartimento per il pagamento delle spese di viaggio dei relatori

Umane	Le iniziative hanno coinvolto il Delegato Dipartimentale al Personale TA, il RAG, Personale TA non afferente al DiMeC e Docenti del Dipartimento
Strumentali/infrastrutturali	Aule di Ateneo, servizi di posta elettronica, sito web dipartimentale

NUOVE Azioni correttive/aggiuntive/migliorative

Si intende ribadire le iniziative negli anni 2024, estendendole a relatori esterni al Dipartimento ed all'Ateneo. Relatori e temi (legati alla cultura della Sostenibilità nelle sue più ampie declinazioni) saranno selezionati con l'obiettivo di incontrare gli interessi trasversali di una platea più ampia del personale dipartimentale (es.: personale docente e ricercatore di altri dipartimenti, personale della sede centrale, studentesse e studenti), estendendo la partecipazione anche attraverso l'uso di piattaforme di streaming.

Il coinvolgimento di relatori esterni all'Ateneo ed alla sede di Parma renderà necessaria la previsione di risorse per il rimborso delle spese di trasferta.

Ad oggi, sono stati realizzati due eventi:

Il Tempo nella lettura moderna dell'Apocalisse
Relatori: Michele Meschi, Ricardo A. Perez Marquez
31 maggio 2024

Perché ridiamo. Alle origini del cervello sociale
Relatori: Fausto Caruana, Eleonora D'Urso
Moderatore: Elena Borra
3 maggio 2024

1. PROGRAMMAZIONE DELLE RISORSE

PROGRAMMAZIONE RISORSE UMANE

Le richieste di risorse di docenza per gli anni 2024 e 2025 sono state oggetto di deliberazione del Consiglio di Dipartimento rispettivamente il 13/11/2023 e il 11/04/2024. L'elaborazione delle richieste di docenza, riepilogate nella tabella che segue, è stata formulata sulla base dei punti organico messi a disposizione del Dipartimento dall'Ateneo e di altri interventi suggeriti, a carico delle disponibilità del Consiglio di Amministrazione, tenendo conto:

- delle necessità didattiche dei corsi di laurea del dipartimento, inclusi quelli di nuova attivazione, con particolare riferimento al corso di laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche per le Sfide Contemporanee;
- delle esigenze specificamente orientate al corso di laurea in Medicine and Surgery - Sede di Piacenza;
- della necessità di garantire la sostenibilità delle Scuole di Specializzazione del Dipartimento;
- della necessità di garantire l'imprescindibile integrazione fra didattica e ricerca nell'ottica di qualificare ulteriormente la didattica erogata nei corsi di studio del Dipartimento.

Sono state inoltre formulate richieste di personale tecnico volte a garantire la corretta gestione dei laboratori di ricerca, sia dal punto vista tecnico-scientifico che dal punto di vista della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Le richieste di personale amministrativo sono state prevalentemente orientate ad implementare opportunamente specifiche aree di interesse strategico (ricerca, didattica, reclutamento del personale e acquisto di beni e servizi), in ragione anche del significativo incremento dei progetti di ricerca finanziati e delle relative risorse economiche a disposizione, oltre che dell'aumento del numero di corsi di studio incardinati nel Dipartimento.

	RUOLO	SSD	MOTIVAZIONE	ANNO
Personale docente	P.O.	BIO/16 (Anatomia umana)	Reclutamento di Professori di I Fascia ex art. 24 comma 6 della Legge 240/2010. Settore privo di professori ordinari, con presenza di professori associati abilitati alla prima fascia.	2024
	P.O.	MED/28 (Odontoiatria)	Reclutamento di Professori di I Fascia ex art. 24 comma 6 della Legge 240/2010. Settore privo di professori ordinari, con presenza di professori associati abilitati alla prima fascia.	2024
	P.O.	MED/06 (Oncologia Medica)	Reclutamento di Professori di I Fascia ex art. 24 comma 6 della Legge 240/2010. Settore privo di professori ordinari, con presenza di professori associati abilitati alla prima fascia.	2024
	P.O.	MED/11 (Malattie dell'Apparato Cardiovascolare)	Reclutamento di Professori di I Fascia ex art. 24 comma 6 della Legge 240/2010. Settore privo di professori ordinari, con presenza di professori associati abilitati alla prima fascia.	2024
	P.O.	MED/17 (Malattie Infettive)	Reclutamento di Professori di I Fascia ex art. 24 comma 6 della Legge 240/2010. Settore privo di professori ordinari, con presenza di professori associati abilitati alla prima fascia.	2024
	P.O.	MED/12 (Gastroenterologia)	Reclutamento di Professori di I Fascia ex art. 24 comma 6 della Legge 240/2010. Settore privo di professori ordinari, con presenza di professori associati abilitati alla prima fascia.	2024
	P.O.	BIO/16 (Anatomia umana)	Reclutamento di Professori di I Fascia ex art. 24 comma 6 della Legge 240/2010. Settore privo di professori ordinari, con presenza di professori associati abilitati alla prima fascia, a valere sulle risorse per la didattica innovativa (Corso di laurea in Medicine and Surgery)	2024
	RTT	BIO/10 (Biochimica)	Esigenze didattiche e di ricerca (cessazione imminente RTDa nel settore)	2024
	RTT	M-PSI/02 (Psicobiologia)	Esigenze didattiche e di ricerca (cessazione imminente	2024

		e psicologia fisiologica)	RTDa nel settore)	
RTT	MED/01 (Statistica medica)		Esigenze didattiche e di ricerca (cessazione imminente RTDa nel settore)	2024
RTDb	MED/04 (Patologia generale)		Esigenze didattiche e di ricerca (cessazione imminente RTDa nel settore)	2024
RTT	MED/28 (Odontoiatria)		Esigenze didattiche e di ricerca (cessazione imminente RTDa nel settore)	2025
RTT	MED/38 (Pediatria)		Esigenze didattiche e di ricerca (cessazione imminente RTDa nel settore)	2025
RTT/R TDb	M-PSI/01 (Psicologia generale)		Programmazione CdA progettualità innovative della didattica (CdL in Scienze e Tecniche Psicologiche)	
RTT/R TDb	BIO/14 (Farmacologia)		Programmazione dell'Ateneo per il CDLM in Medicine and Surgery	2024
RTT/R TDb	MED/04 (Patologia generale)		Programmazione dell'Ateneo per il CDLM in Medicine and Surgery	2024
RTT/R TDb	BIO/09 (Fisiologia)		Programmazione dell'Ateneo per il CDLM in Medicine and Surgery	2025
P.A.	BIO/13 (Endocrinologia)		Esigenze di accreditamento Scuola di Specializzazione	2024
P.O.	MED/07 (Microbiologia e Microbiologia Clinica)		Esigenze didattiche e di ricerca (richieste ruoli I Fascia art. 18 comma 4)	2024
P.O.	MED/16 (Reumatologia)		Esigenze didattiche e di ricerca (richieste ruoli I Fascia art. 18 comma 4)	2024/2025
P.O.	MED/34 (Medicina Fisica e Riabilitativa)		Esigenze didattiche e di ricerca (richieste ruoli I Fascia art. 18 comma 4)	2024/2025
P.A.	MED/33 (Ortopedia e Traumatologia)		Esigenze didattiche e di ricerca (richieste ruoli II Fascia art. 18 comma 4)	2024
P.A.	ING-INF/06 (Bioingegneria Elettronica e Informatica)		Esigenze didattiche e di ricerca (richieste ruoli II Fascia art. 18 comma 4)	2024/2025
P.A.	MED/08 (Anatomia Patologica)		Esigenze didattiche e di ricerca (richieste ruoli II Fascia art. 18 comma 4)	2024/2025
RTDa	ING-IND/34 (Bioingegneria Industriale)		Programmazione dell'Ateneo per il CDLM in Medicine and Surgery - Rinnovo biennale	2024
RTDa	BIO/19 (Microbiologia)		Programmazione dell'Ateneo per il CDLM in Medicine and Surgery - Rinnovo biennale	2025
RTDa	MED/44 (Medicina del Lavoro)		Esigenze didattiche e di ricerca - Rinnovo biennale	2025

	CATEGORIA	T.D / T. IND.	MOTIVAZIONE	ANNO
Personale tecnico	Funzionari	T. ind.	Stabulario primati: Necessità urgente di ricoprire l'incarico di responsabile dello stabulario del laboratorio Primati non Umani.	2024
	Funzionari	T. ind.	Laboratorio di Medicina Legale: Supporto tecnico per le attività di assistenza tecnica durante il riscontro autoptico.	2024
	Funzionari	T. ind.	Laboratori di Ematologia/Ematologia Traslazionale e Chemogenomica: assenza di Responsabile tecnico del laboratorio	2024
	Funzionari	T. ind.	Laboratorio di Biologia del Comportamento: Incarico vacante di Responsabile tecnico del Laboratorio, a seguito di trasferimento per assunzione di nuovo incarico	2024
	Funzionari	T. ind.	Laboratorio di Microbiologia e Virologia: Assenza di Responsabile tecnico del Laboratorio	2024
	Funzionari	T. ind.	Laboratorio di Igiene e Aerobiologia: Assenza di Responsabile tecnico del Laboratorio	2024
	Funzionari/collaboratori	T. ind.	Magazzino/ordini/inventario reagenti: Il DiMeC intende razionalizzare e centralizzare le procedure di ricezione degli ordini, nonché istituire un magazzino dipartimentale per lo stoccaggio di reagenti e materiali di consumo di uso comune.	2024
	Funzionari	T. ind.	Laboratorio di Farmacologia: Assenza di Responsabile tecnico del Laboratorio	2025
	Funzionari	T. ind.	Laboratori didattici di Via Volturno: Supporto ai laboratori didattici del Plesso di via Volturno (Laboratorio Didattico di Fisica Applicata e Laboratorio di Morfologia).	2025
	Funzionari	T. ind.	Laboratorio di Ricerca Clinica Neonatologica e Pediatrica: Assenza di Responsabile tecnico del Laboratorio	2025
Funzionari	T. ind.	Laboratorio di Igiene e Sanità Pubblica: Quiescenza, a partire dal 1° settembre 2024, di un Tecnico categoria dei funzionari.	2025	

	CATEGORIA	T.D / T. IND.	MOTIVAZIONE	ANNO
Personale amministrativo	Funzionari	T. ind.	U.O. Amministrazione Dipartimentale - Servizio ricerca: Supporto organizzativo adeguato nella presentazione delle richieste di finanziamento, nel monitoraggio amministrativo e nella rendicontazione dei progetti di ricerca	2024
	Funzionari	T. ind.	U.O. Amministrazione Dipartimentale: Garantire la continuità nella gestione dei processi di acquisto di beni e servizi	2024
	Funzionari/collaboratori	T. ind.	U.O. Amministrazione Dipartimentale - Servizio per la Qualità della Didattica: Individuazione di una figura di riferimento per il supporto amministrativo ai corsi di laurea di nuova istituzione (MQD Corsi di Studio di ambito psicologico)	2024
	Funzionari/collaboratori	T. ind.	U.O. Amministrazione Dipartimentale - Servizio per la Qualità della Didattica: Individuazione di una figura di riferimento per il supporto amministrativo ai corsi di laurea con sede a Piacenza (MQD CLMCU Medicine and Surgery)	2024
	Collaboratori	T. ind.	U.O. Amministrazione Dipartimentale: Garantire adeguato supporto nella gestione delle procedure concorsuali per Borse, Assegni, docenti, prestazioni professionali; gestione ciclo della performance; supporto alle attività di segreteria, incluso front office dipartimentale, gestione flusso documentale	2024

PROGRAMMAZIONE ECONOMICA 2025

Le risorse economiche necessarie per fronteggiare gli interventi strategici di carattere strutturale sono state, in parte, oggetto di deliberazione da parte del Consiglio di Amministrazione, così come le risorse economiche necessarie per l'integrazione del personale docente e del personale tecnico-amministrativo. Ad oggi, siamo in attesa di riscontro in merito alle risorse da destinare al rafforzamento della struttura tecnico-amministrativa. Ulteriori richieste di risorse economiche saranno oggetto di valutazione in sede di presentazione del budget 2025, alla luce anche del monitoraggio dei costi relativi all'esercizio in corso.

PROGRAMMAZIONE RISORSE STRUMENTALI E SPAZI

Gli organi di Ateneo hanno approvato la demolizione dell'edificio "Ex biologici" e dell'ex stabulario del plesso di via Gramsci, da avviare nel corso dell'anno 2024, ed attivato la progettazione per la costruzione di un nuovo plesso didattico.

L'intero plesso Biotecnologico Integrato di via Volturno ed il Padiglione 26 del plesso di via Gramsci saranno soggetti a interventi di adeguamento antisismico ed antincendio, da avviare entro l'anno 2024.

Al fine di trasferire i laboratori di Endocrinologia e di Ematologia, per consentire l'avvio dei lavori nel pad. 26, saranno necessari interventi al pad. 27 e in via Volturno.

È in corso la progettazione definitiva dello Stabulario dipartimentale (Edificio F di via Volturno, II Piano).

